

**„Dorośli to ten co pracuje” – zwiększanie wiedzy
i motywacji rodziców, opiekunów oraz kadry
w zakresie możliwości aktywizacji społeczno –
zawodowej osób z niepełnosprawnością
intelektualną**

**zadanie publiczne zrealizowane przez
Stowarzyszenie na Rzecz Wychowanków Zespołu Szkół
Specjalnych w Ostrowcu Świętokrzyskim „Źródło”
dofinansowane przez Samorząd Województwa
Świętokrzyskiego ze środków PFRON**



**Warsztaty poprowadziła Pani Małgorzata Gorący – Prezes
Polskiej Federacji Zatrudniania Wspomaganego, inicjator
i koordynator wrocławskiego programu wspomaganego
zatrudnienia osób z niepełnosprawnością TRENER.**



I moduł skierowany był do kadry pracującej z osobami z niepełnosprawnością intelektualną i obejmował:

- Przygotowanie uczniów z niepełnosprawnością do dorosłego życia.
- Opieka a wsparcie - potrzeby osób z niepełnosprawnością w rozwoju do niezależności.
- Rola szkoły w kształtowaniu kompetencji osobistych, społecznych i pracowniczych.
- Wsparcie w aktywizacji społecznej i zawodowej – określanie i definiowanie kompetencji kluczowych; analiza umiejętności i predyspozycji oraz dopasowanie ich do ofert rynku pracy.



- 
- Konstruowanie Indywidualnych Planów Działania skierowanych na rozwijanie kompetencji kluczowych osoby, sposoby motywacji.
 - Prawa i obowiązki osób z niepełnosprawnością na rynku pracy, obowiązki pracodawcy wobec pracownika z niepełnosprawnością.
 - Skuteczne metody wprowadzania osób niepełnosprawnych na rynek pracy - Job Coaching.
 - Trener pracy wsparciem dla pracownika i pracodawcy – zadania trenera pracy i metody ich realizacji.

II moduł skierowany był do rodziców ONI i obejmował tematy:

- Dorosłość, autonomia, aktywność i uczestnictwo osób z niepełnosprawnością.
 - Opieka a wsparcie - wychowanie osób z niepełnosprawnością do samodzielności i możliwej niezależności.
 - Rola rodziny w kształtowaniu kompetencji osobistych, społecznych i pracowniczych.
 - Job coaching – skuteczny model aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnością (doświadczenia polskie i europejskie).
- Prawa i obowiązki osób z niepełnosprawnością na rynku pracy, obowiązki pracodawcy wobec pracownika z niepełnosprawnością.



„Warsztaty grupowe z kompetencji społecznych i aktywnego poruszania się po rynku pracy”

zadanie zrealizowane przez Stowarzyszenie na Rzecz Wychowanków Zespołu Szkół Specjalnych w Ostrowcu Św. „Źródło” przy wsparciu Samorządu Województwa Świętokrzyskiego ze środków PFRON



W warsztatach uczestniczyła młodzież i osoby dorosłe z niepełnosprawnością intelektualną powyżej 16 roku życia



Poprowadzili je psycholog oraz trener pracy,
którzy na co dzień zajmują się zatrudnieniem
wspomaganych osób z niepełnosprawnościami.



Tematyka warsztatów obejmowała dwa główne obszary:

- pierwszy dotyczył nabywania kompetencji społecznych z zakresu komunikacji interpersonalnej,
- celem drugiego było rozbudzenie zainteresowania uczniów pracą, podkreślenie wartości pracy w życiu człowieka, przygotowanie do wejścia w rolę pracownika oraz poznania sposobów właściwego komunikowania się w miejscu pracy.

W trakcie trzech weekendowych spotkań uczestnicy projektu zdobyli wiedzę na temat komunikowania się z innymi oraz wpływu dobrej komunikacji na budowanie relacji prywatnych i zawodowych.

- Dowiedzieli się co to jest komunikacja. Poznali jej rodzaje i sposoby komunikowania się.



Uczyli się:

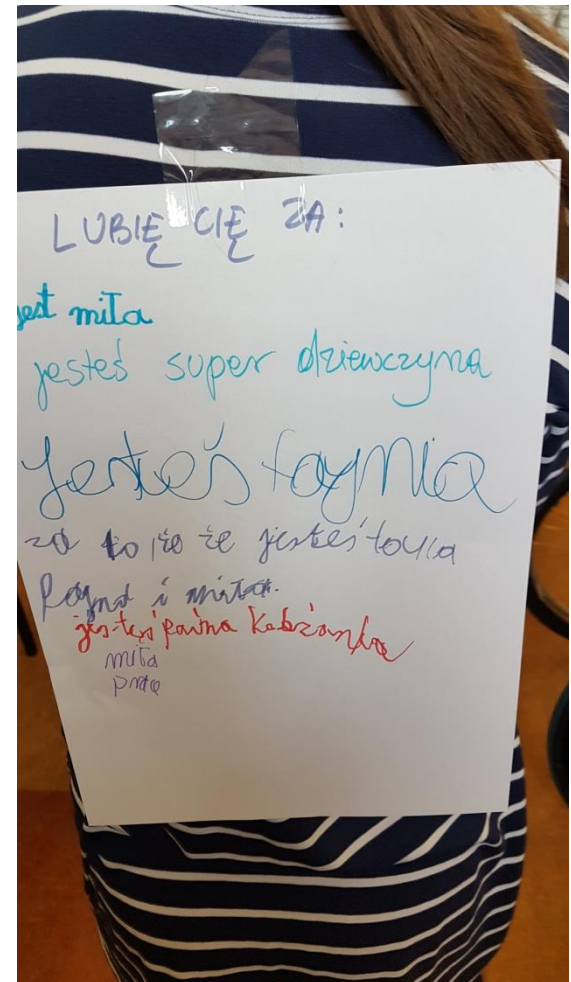
- jak uważnie słuchać?
- jak rozumieć informacje płynące z różnych kanałów?



- jak rozmawiać w nowych sytuacjach?
- jak zachować dystans i granice w relacjach?

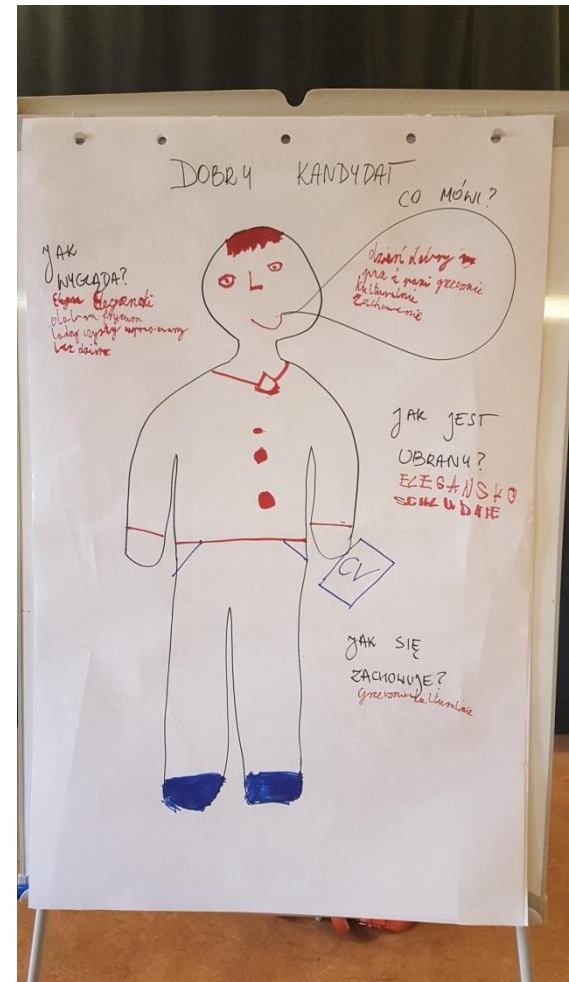
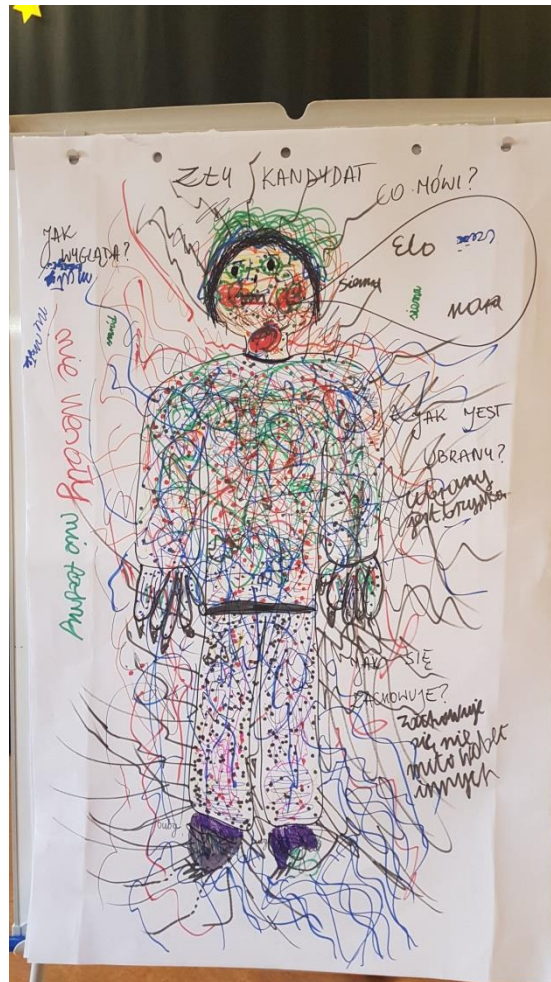


- Doświadczali, w jaki sposób komunikacja wpływa na relacje z innymi ludźmi.



Ważnymi tematami dla grupy były zagadnienia związane z pracą:

- czym jest praca i czynności zawodowe?
- jakie cechy powinien posiadać kandydat na dobrego pracownika?



- jak rozmawiać o czynnościach zawodowych?
- jak porozumiewać się z pracodawcą i współpracownikami?



**Część uczestników szkolenia
chciałaby w przyszłości podjąć zatrudnienie
na otwartym rynku pracy.**

ZESPÓŁ SZKÓŁ SPECJALNYCH

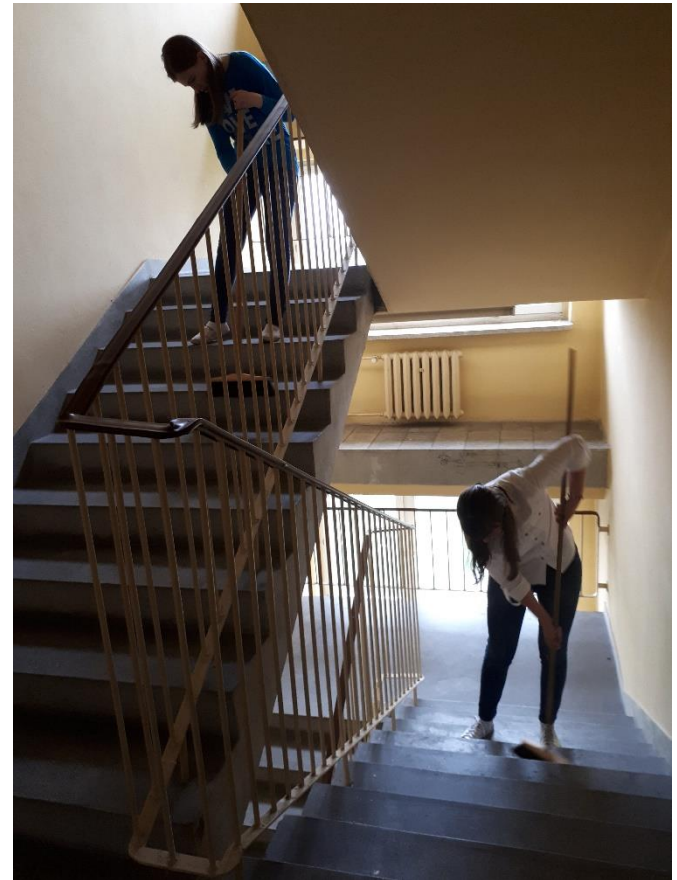
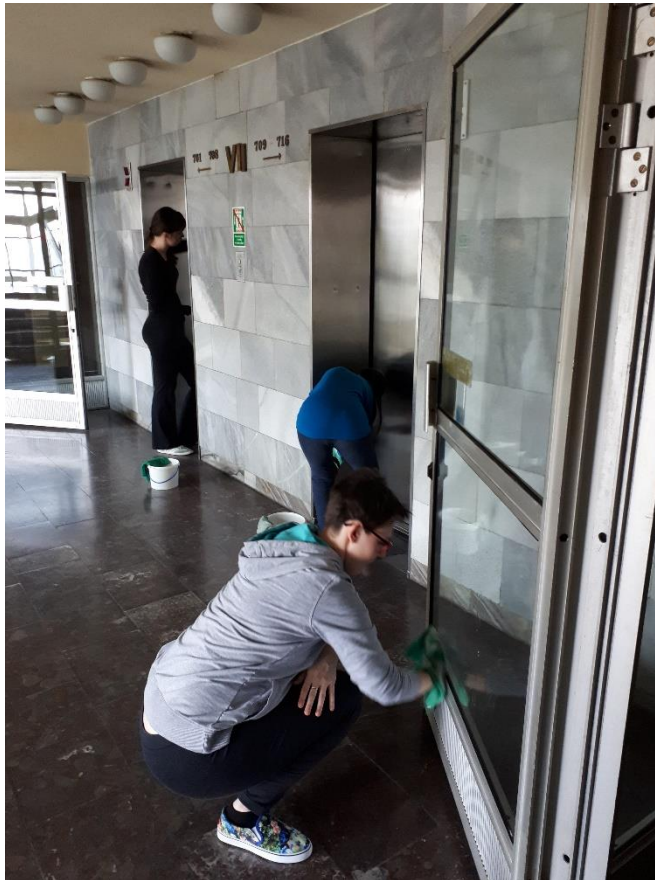
w
Ostrowcu Świętokrzyskim
ul. Rzecka 33



**Praktyki wspomagane
na otwartym rynku pracy**

Hotel Accademia w Ostrowcu Św.

Wybór miejsca praktyk nie był przypadkowy, wiązał się ściśle z określonymi kompetencjami preferencjami i możliwościami uczennic.



Podczas praktyk uczennice zapoznały się z ofertą hotelu
oraz zakresem obowiązków na stanowisku
pracownik porządkowy.



Wykonywały prace w ciągach komunikacyjnych w hotelu:
odkurzały i zmywały korytarze, myły szyby, drzwi windy,
zamiatały i zmywały klatkę schodową.



Praktyki wspomagane umożliwiły naszym uczennicom sprawdzenie praktycznych umiejętności i wiedzy w naturalnych warunkach zakładu pracy. Dziewczyny z dużym zaangażowaniem podchodziły do wykonywanej pracy i sumiennie wykonywały zlecone zadania. Były punktualne, przestrzegały czasu pracy i czasu na odpoczynek. Zachowywały ciszę by nie przeszkadzać hotelowym gościom. Nawiązywały właściwe relacje z innymi pracownikami hotelu.





Dziękuję za uwagę😊

Małgorzata Stramowska